

Fundacja Jedność

Kodeks Postępowania

Spis treści

Wprowadzenie.....	3
Misja i zadania.....	4
Wartości organizacji.....	5
Zasady przewodnie.....	6
Polityka zapobiegania nadużyciom.....	11
Skargi i raporty.....	13
Procedura sprzężenia zwrotnego.....	14

List od założycielek Fundacji JEDNOŚĆ

Szanowni koledzy i koleżanki!

Stworzyliśmy tę organizację, kiedy przyjechaliśmy do Polski z Ukrainy w 2022 roku, aby wspólnie stworzyć godną przyszłość.

Głównym projektem jest wielokulturowe centrum edukacyjne, którego celami są:

- Wychowanie nowego szczęśliwego pokolenia zdolnego do realizacji swojego potencjału dla dobra społeczeństwa.
- Sprzyjanie integracji kultur w celu stworzenia godnej przyszłości.
- Zjednoczenie świadomych Ukraińców dla stworzenia godnej przyszłości w nowych warunkach życia dla nich i ich dzieci.

Zatrudniamy i zapraszamy do współpracy ludzi o podobnym sposobie myślenia, którzy są gotowi do samodoskonalenia i rozwoju zawodowego.

Z szacunkiem i nadzieją na owocną współpracę,

założycielki Fundacji Jedność

Olena Postolnyk i

Olena Koltunowych

Wprowadzenie

Zgodnie ze swoją wizją i wartościami, Fundacja Jedność zobowiązuje się do przestrzegania najwyższego poziomu etycznego zachowania wśród wszystkich swoich pracowników i powiązanego z nimi personelu. W celu lepszego zrozumienia, niniejszy Kodeks Postępowania szczegółowo opisuje wartości organizacji i oczekiwania wobec pracowników w kluczowych obszarach.

Przeznaczenie niniejszego kodeksu

Niniejszy Kodeks ma zastosowanie do wszystkich zatrudnionych na podstawie umowy pracowników, zarówno międzynarodowych, jak i lokalnych, pracujących w Fundacji. Zmodyfikowane Kodeksy Postępowania mają zastosowanie do wolontariuszy, partnerów, wykonawców i dostawców.

Celem niniejszego Kodeksu jest określenie zachowań oczekiwanych od pracowników Fundacji podczas pracy na podstawie umowy i stanowi on część wszystkich umów o pracę. Kodeks jest stosowany przez cały czas. Naruszenia Kodeksu postępowania stanowią podstawę do podjęcia działań dyscyplinarnych, ze zwolnieniem włącznie.

Kodeks postępowania opiera się na standardach międzynarodowych i standardach ONZ. Oczekuje się, że pracownicy Fundacji Jedność będą postępować zgodnie z lokalnymi przepisami niezależnie od miejsca pracy.

Misja i zadania

Misją Fundacji jest stworzenie fundamentu pod szczęśliwe przyszłe społeczeństwo pozbawione wojen, dyskryminacji i utraty sensu życia. Wierzymy w genialność każdego dziecka. Wiemy, jak stworzyć środowisko, w którym, we współpracy z rodzicami, małe dziecko rozwija się w godną osobowość, zdolną do mądrego i systematycznego myślenia, etycznie dojrzałą i zdolną do wywierania pozytywnego wpływu na społeczeństwo.

Misja jest określona w następujących zadaniach, zgodnie z Kartą Organizacji:

1. promowanie idei edukacji i rozwoju opartego na kształceniu we wspólnocie równych praw i wzajemnego szacunku;
2. wdrożenie i upowszechnianie wiedzy o nowoczesnych, innowacyjnych, alternatywnych i zorientowanych społecznie metodach wykształcenia;
3. promowanie twórczości, przedsiębiorczości i działań kulturalnych związanych z edukacją i rozwojem osobistym;
4. promowanie dobrych praktyk w nauce i edukacji;
5. wspieranie wszechstronnego rozwoju dzieci, młodzieży i dorosłych w zakresie efektywnego uczenia się, nabywania i rozwijania umiejętności, rozwiązywania konfliktów, prowadzenia negocjacji i innych umiejętności komunikacji społecznej;
6. wspieranie działań związanych z samorozwojem;
7. działania ukierunkowane na mniejszości narodowe i etniczne oraz na języki regionalne;
8. działania na rzecz integracji cudzoziemców;
9. nawiązywanie międzynarodowych relacji z organizacjami publicznymi ukierunkowanymi na rozwój osobisty, rodzinny i społeczeństwa;
10. sprzyjanie tworzeniu społeczeństwa humanistycznego;
11. sprzyjanie wdrażaniu zasad pedagogiki humanistycznej w proces edukacyjny;
12. sprzyjanie rozwojowi rodziny, macierzyństwa, ojcostwa oraz promowanie i ochrona praw dziecka;
13. sprzyjanie rozwojowi kultury i zachowaniu ukraińskiej tożsamości.

Wartości organizacji

Fundacja Jedność opiera się na następujących wartościach

- Humanistyczne środowisko: tworzymy przestrzeń, w której każdy jest szanowany i doceniany, gdzie wolność wypowiedzi jest mile widziana, lecz permisywizm nie, i gdzie kształtują się szlachetne osobowości;
- Szacunek do osoby: dążymy do dostrzeżenia potencjału każdej osoby, pomagamy jej go odkryć i zrealizować;
- Odkrycie swojego geniuszu: tworzymy środowisko edukacyjne, w którym człowiek poznaje samego siebie i odkrywa swoje przeznaczenie;
- Moralność: kierujemy się zasadami etycznymi i opieramy na nich nasze decyzje i podejmowane działania;
- Idea dobra wspólnego: wspieramy dojrzewanie etyczne osobowości; inspirujemy do odkrywania idei, która czyni cię wolnym;
- Myśl globalnie - działaj lokalnie: podejmujemy decyzje tu i teraz, kierując się strategiczną wizją rozwoju sytuacji;
- Ożywienie tradycji mecenatu: tworzymy i rozwijamy systemy społeczne mające na celu wspieranie kultury, edukacji i wkład społeczeństwa w przyszłość kraju poprzez pozyskiwanie grantów na rozwój utalentowanej młodzieży i dzieci;
- Wykształcenie holistycznej osobowości: pomagamy osobom uświadomić siebie, swoje wartości i poznać świat ze wszystkimi jego powiązaniem jako całościowy system; znaleźć swoje miejsce w tym świecie, rozwinąć swoje talenty, aby spełnić swoje przeznaczenie;
- Proaktywność: staramy się mieć pozytywny wpływ na społeczeństwo i wprowadzać ewolucyjne zmiany w kulturze i edukacji;
- Systemowość: rozwijamy zdolność do myślenia, zarządzania czasem, przestrzenią i wydarzeniami, dostrzegania i tworzenia związków pomiędzy poszczególnymi elementami, a także umiejętność holistycznego podejścia do każdego zadania.

Zasady przewodnie

1. Humanitaryzm - Ludzkie cierpienie musi się spotkać z reakcją w każdych okolicznościach, ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w najtrudniejszym położeniu w danej społeczności. Podjęte działania zmierzają do ochrony życia i zdrowia, zapobiegania i łagodzenia cierpienia oraz zapewnienia szacunku dla człowieka.
2. Godność i szacunek. Wszystkie podejmowane działania powinny być oparte na poszanowaniu godności, wyborów, życzeń, potrzeb, praw, kultury i wartości ofiary/ocalałego i traktować ich świadomy wybór jako najwyższy priorytet. Należy traktować beneficjentów i współpracowników z uprzejmością, empatią i profesjonalizmem.
3. Brak dyskryminacji i inkluzja społeczna. Beneficjenci i współpracownicy powinni czuć się traktowani równo i sprawiedliwie. Należy być uczciwym płciowo i sprzyjać inkluzji. Nie dyskryminuj ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, tożsamość genderową i orientację seksualną, pochodzenie etniczne, wiek, język, religię, przekonania, poglądy polityczne lub inne, majątek, niepełnosprawność, pochodzenie narodowe lub społeczne bądź inny status. Uświadomienie sobie dyskryminacji międzysektorowej i mieć świadomość osobistych uprzedzeń.
4. Podstawowe zasady dotyczące wykorzystania i nadużyć seksualnych.
<https://reliefweb.int/report/world/iasc-six-core-principles-relating-sexual-ex>
5. Ochrona dzieci to działania i mechanizmy mające na celu zapobieganie nadużyciom, zaniedbaniom, wykorzystywaniu i przemocy wobec dzieci oraz reagowanie na nie. Ochrona dzieci oznacza ochronę dzieci przed krzywdzeniem. Krzywda oznacza przemoc, nadużycie, wykorzystywanie i zaniedbanie. Celem ochrony dzieci jest rozpowszechnianie, ochrona i realizacja praw dzieci w zakresie ochrony przed krzywdzeniem, zaniedbywaniem, wykorzystywaniem i przemocą, zgodnie z Konwencją ONZ o prawach dziecka (UNCRC) oraz innymi traktatami i konwencjami z zakresu praw człowieka, humanitarnych i dotyczących statusu i ochrony uchodźców, a także przepisami krajowymi.

Informacje na temat ochrony dzieci w różnych obszarach (zdefiniowanie pojęcia, narzędzia ochrony) można znaleźć pod tym linkiem <https://www.unicef.org/protection/strengthening-child-protection-systems>

6. Podejście zorientowane na ofiary ma na celu wzmocnienie ich pozycji poprzez priorytetowe traktowanie ich praw, bezpieczeństwa, dobrobytu, potrzeb i życzeń. Organizacje powinny zapewnić osobom poszkodowanym dostęp do odpowiednich, przystępnych i wysokiej jakości usług. Definicja i zasady podejścia zorientowanego na ofiary znajdują się pod linkiem <https://interagencystandingcommittee.org/iasc-champion-protection-sexual-exploitation-and-abuse-and-sexual-harassment/iasc-definition-principles-victim-survivor-centered-approach>
7. Przestrzeganie i wspieranie praw pracowników, przestrzeganie prawa międzynarodowego i krajowego systemu prawnego.

Niedopuszczalne są następujące zachowania pracowników Fundacji Jedność wobec beneficjentów:

- dyskryminacja ze względu na pochodzenie, wygląd, przekonania, wyznanie religijne, tożsamość płciową oraz orientację seksualną;
- wszelkie zachowania, które zawstydzają, upokarzają, deprecjonują lub poniżają beneficjentów, lub mają znamiona innych form przemocy psychicznej, fizycznej lub wykorzystywania seksualnego;
- stosowania przemocy fizycznej lub psychicznej w celu dyscyplinowania dziecka lub dorosłych czyli krzyku, gróźb, szantażu, poniżania, wyśmiewania;
- niestosowny kontakt fizyczny z osobą dorosłą lub dzieckiem, naruszający godność osobistą;
- podawanie beneficjentom alkoholu lub wszelkich środków psychoaktywnych;
- prowokacyjne zachowania seksualne wobec beneficjentów;
- nawiązywanie relacji o charakterze seksualnym z dziećmi lub dorosłymi;
- brak natychmiastowej i stosownej reakcji na stosowanie przemocy wobec beneficjentów przez osoby trzecie (w tym innych beneficjentów, pracowników oraz osób postronnych zaangażowanych w pomoc);
- ignorowanie informacji o przemocy;
- nadużycie uprawnieniami stanowiska i narażeniem beneficjentów na zagrożenia.

Pomoc udzielana beneficjentom jest dokumentowana. Fundacja przestrzega zasad ochrony wizerunku i danych, w tym poufnych, poprzez:

- uzyskanie pisemnej zgody na przetwarzanie danych osobowych i zdjęć;
- powołanie osób odpowiedzialnych za ochronę danych;
- prowadzenie szkoleń dla pracowników w tym zakresie;
- zapewnienie bezpieczeństwa dokumentów papierowych i elektronicznych;
- ustanowienie jasnej polityki udostępniania danych współpracującym agencjom, np. sądownictwu;
- Fundacja nie udostępnia informacji o beneficjentach w środkach masowego przekazu bez zgody beneficjentów oraz zgody ich rodziców lub opiekunów.

Zasady, do których przestrzegania zobowiązani są wszyscy pracownicy Fundacji Jedność:

- 1) Będę stać na straży wartości humanitarnych oraz integralności i reputacji działań poprzez dbałość o to, by moje zawodowe i osobiste zachowanie było zgodne ze wszystkimi zasadami humanitarnymi.
- 2) Będę traktować wszystkich ludzi sprawiedliwie, z szacunkiem i godnością, bez przejawów dyskryminacji.
- 3) Będę przestrzegać przepisów prawa.
- 4) Będę dążyć do tego, aby moje postępowanie nie przynosiło ujemnej opinii naszym działaniom, mojej organizacji lub organizacjom partnerskim i nie miało wpływu lub nie podważało mojej zdolności do pełnienia powierzonej mi funkcji.
- 5) Nie będę dopuszczał przemocy fizycznej, emocjonalnej ani seksualnej wobec dzieci lub dorosłych, ani nie będę zaniedbywał żadnego dziecka.
- 6) Nie będę przekazywać ani próbować przekazywać pieniędzy, zatrudnienia, towarów, usług ani żadnej formy pomocy w zamian za seks, usługi seksualne ani związki romantyczne.
- 7) Nie będę angażować się w relacje seksualne ani romantyczne, które mogłyby potencjalnie wiązać się z niewłaściwym wykorzystaniem stanowiska.
- 8) Nie będę angażować się w relacje seksualne ani romantyczne, które wiążą się z domniemanym lub rzeczywistym konfliktem interesów.

- 9) Natychmiast ujawnię wszelkie związki seksualne bądź romantyczne z uczestnikami programu, które zawieram lub zamierzam zawrzeć.
- 10) Nie będę angażować się w aktywność seksualną z dziećmi (osobami poniżej 18 roku życia) niezależnie od wieku przyzwolenia obowiązującego w kraju. Przyjmuję do wiadomości, że błędne przekonanie o wieku dziecka nie stanowi podstawy do obrony.
- 11) Nie będę angażować się w żadne działania, które prowadzą do wykorzystywania dzieci lub bezbronnych osób dorosłych, w tym w działania, w których przyczyniam się lub w inny sposób korzystam z praktyk stanowiących lub przyczyniających się do handlu ludźmi.
- 12) Nie będę angażować się w zatrudnianie dzieci, w tym zatrudnianie dzieci do jakiegokolwiek formy pracy (w tym jako „pomocy domowej”), która jest nieodpowiednia ze względu na ich wiek lub etap rozwoju, ani w żadną inną pracę, która jest psychicznie, fizycznie, społecznie lub moralnie niebezpieczna i szkodliwa dla dzieci, która przeszkadza im w nauce szkolnej lub która jest z innych względów nielegalna w świetle prawa krajowego.
- 13) Nie będę molestować seksualnie ani napastować seksualnie żadnego członka zespołu mojej organizacji, współpracowników, partnerów Fundacji ani żadnego beneficjenta.
- 14) Zobowiązuję się do niezwłocznego ujawniania wszelkich związków o charakterze seksualnym lub romantycznym, w które jestem lub mogę się zaangażować, a które dotyczą osoby podlegającej mojemu zwierzchnictwu.
- 15) Zawsze będę dążyć do budowania i utrzymywania środowiska wolnego od wszelkich form wyzysku, nadużyć i molestowania.
- 16) Zobowiązuję się do niezwłocznego zgłaszania wszelkich naruszeń niniejszego Kodeksu postępowania bezpośrednio poprzez wewnętrzne kanały sprawozdawcze mojej organizacji. Rozumiem, że mam prawo do anonimowego zgłoszenia i że każda osoba dokonująca zgłoszenia w dobrej wierze nie może być narażona na jakiegokolwiek działania odwetowe z tego tytułu.
- 17) Nie będę świadomie przekazywać żadnych fałszywych informacji. Rozumiem, że świadome przekazywanie fałszywych informacji będzie uznawane za naruszenie niniejszego Kodeksu postępowania.

- 18) Będę traktować priorytetowo bezpieczeństwo, ochronę i dobre samopoczucie osób, które doświadczyły wyzysku, wykorzystywania i molestowania oraz zachowam poufność podczas prowadzonych przeze mnie działań. Z wyjątkiem gdy sytuacja stwarza zagrożenie dla osoby pracującej w Fundacji, kiedy priorytetem jest bezpieczeństwo osoby pracującej.
- 19) Będę informować o wszelkich relacjach prywatnych lub zawodowych, które mogą mieć wpływ na rezultaty pracy i powodować konflikt interesów.
- 20) Będę respektować beneficjentów i dbać o poufność informacji związanych z beneficjentami, informacji wewnętrznych oraz związanych z partnerami Fundacji, z wyjątkami gdy prawo wymaga udzielenia informacji.
- 21) Będę ponosić odpowiedzialność za wykorzystanie informacji, aktywów i zasobów, do których mam dostęp w związku z zatrudnieniem w Fundacji.
- 22) Dopilnuję, aby otrzymać świadomą zgodę na wszelkie informacje umożliwiające identyfikację osób, które pozyskuję od beneficjentów Fundacji, w tym zdjęcia, filmy i historie dzieci.
- 23) Nie będę w żaden sposób nadużywać pomieszczeń biurowych, pojazdów ani sprzętu służbowego organizacji partnerskich bądź mojej organizacji i nigdy nie będę wykorzystywać majątku do celów niezgodnych z Kodeksem. Sprzęt służbowy obejmuje komputery, telefony komórkowe, miejsce pracy i dostęp do Internetu.
- 24) Nie będę używać sprzętu informatycznego organizacji partnerskich ani mojej organizacji do oglądania, pobierania, tworzenia, rozpowszechniania bądź zapisywania w jakimkolwiek formacie materiałów o charakterze seksualnym, nieodpowiednich lub obraźliwych, w tym między innymi pornografii lub obrazów przedstawiających wykorzystywanie dzieci.
- 25) Nie będę spożywać, ani nie będę pod wpływem alkoholu i substancji psychoaktywnych w miejscu pracy oraz w godzinach pracy poza miejscem pracy.
- 26) Nie będę żądać ani przyjmować łapówek, przekupstwa ani żadnych innych niestosownych płatności.
- 27) Nie będę przekazywać ani oferować wartościowych przedmiotów żadnemu pracownikowi bądź członkowi dowolnej organizacji, w tym urzędnikowi państwowemu, w celu wywarcia wpływu na czynności urzędowe lub zapewnienia sobie nienależnej korzyści.

28) Nie będę wykorzystywać swojego stanowiska do celów osobistych lub w celu przysporzenia korzyści krewnym lub bliskim współpracownikom.

29) Nie będę fałszować dokumentacji finansowej ani dotyczącej zatrudnienia, ani też podawać fałszywych bądź wprowadzających w błąd informacji.

Polityka zapobiegania nadużyciom

Popelnianie i ukrywanie nadużyć czy działań sprzecznych z prawem jest absolutnie niedopuszczalne w Fundacji Jedność. Zarzuty popelnienia takich działań niezgodnych z prawem będą przedmiotem śledztwa, które prowadzone będzie aż do momentu ustalenia dalszego postępowania, z uwzględnieniem wystąpienia na drogę sądową, ścigania karnego oraz działań dyscyplinarnych w uzasadnionych przypadkach. Ilekroć zaistnieje konieczność przeprowadzenia śledztwa, czynniki takie jak staż pracy, stanowisko, tytuł lub związek osoby podejrzanej z Fundacją nie będą brane pod uwagę.

Osoby pracujące w Fundacji Jedność mają obowiązek niezwłocznego zgłaszania wszelkich informacji lub podejrzeń dotyczących zachowań, które mogłyby naruszać Kodeks. Nie musisz znać wszystkich szczegółów ani mieć pewności, że doszło do nadużycia, aby je zgłosić. W Fundacji Jedność traktujemy wszystkie zgłoszenia poważnie i niezwłocznie. Jeśli dany proces wymaga poprawy, podejmiemy działania natychmiast po jego zidentyfikowaniu.

Zabranie głosu, gdy wydaje się, że coś jest nie w porządku, nie jest łatwe. Rozumiemy, że możesz czuć się niekomfortowo. Nie dopuszczamy odwetu za zgłoszenie. Każdy, kto podejmie jakiegokolwiek działania w odpowiedzi na zgłoszenie, będzie podlegał postępowaniu dyscyplinarnemu, w tym rozwiązaniu umowy o pracę.

Osoby zarządzające i decyzyjne będą zobowiązane do:

- zadbania o jasny dostęp do Kodeksu postępowania i powiązanych z nim polityk dla wszystkich;
- prowadzenia szkoleń dotyczących Kodeksu Postępowania;

- zapewnienia że system zgłaszania nadużyć jest jasny dla każdego;
- upewnienia się, że względy etyczne i behawioralne są konsekwentnie uwzględniane w systemie zarządzania (raporty, okres próbny, kontrola pracy itp.);
- administrowania systemu weryfikacji, czy Kodeks postępowania jest zrozumiały i znany wszystkim;
- dawania przykładu i bycia pozytywnym wzorem do naśladowania dla innych;
- promowania świadomości zasad Kodeksu postępowania i zapewnienie, że osoby podlegające ich nadzorowi dysponują informacjami i zasobami niezbędnymi do ich przestrzegania;
- uważnego słuchania każdego, kto zgłasza obawy dotyczące niewłaściwego postępowania;
- docenienia osób za zabranie głosu i okazywania troski o ich bezpieczeństwo i ogólne samopoczucie;
- reagowania z szacunkiem i traktowania poważnie każdego problemu oraz upewniania się, że sprawy są rozwiązywane w sprawiedliwy i odpowiedni sposób;
- zgłaszania wszelkich nieetycznych lub niewłaściwych zachowań do zarządu Fundacji.

Osoby pracujące w Fundacji Jedność będą zobowiązane do:

- wzięcia odpowiedzialności za pełne zrozumienie Kodeksu postępowania;
- bycia na bieżąco z wszelkimi zmianami w wewnętrznej polityce Fundacji, zwłaszcza tymi związanymi z pracą danej osoby;
- szukania wskazówek i konsultowania się z innymi, gdy właściwy kierunek działania jest niejasny;
- odmawiania podejmowania działań naruszających politykę Fundacji, nawet jeśli wydają się one zgodne z misją Fundacji Jedność;
- wykonywania swojej pracy w sposób, który nie szkodzi ani nie zagraża dzieciom lub dorosłym;
- zgłaszania w dobrej wierze nieetycznych zachowań lub podejrzeń o nieetyczne zachowania;
- współpracy przy dochodzeniu, nieukrywania i nieniszczenia informacji.

Skargi i raporty

Polityka ma zastosowanie do wszystkich przypadków nadużyć, a także sytuacji, w których istnieje podejrzenie, że nadużycie zostało popełnione przez pracowników, partnerów zewnętrznych, firmy konsultingowe, dostawców, wykonawców, agencje zewnętrzne, z którymi pracownicy mają relacje zawodowe, i/lub inne podmioty, z którymi Fundacja Jedność utrzymuje stosunki gospodarcze.

Dokonywanie i ukrywanie oszustw lub nielegalnych działań jest absolutnie niedopuszczalne w Fundacji Jedność. Zarzuty dotyczące takich nielegalnych działań będą badane do czasu ustalenia dalszych kroków, w tym postępowania sądowego, karnego i dyscyplinarnego, jeśli będzie to uzasadnione. W przypadku konieczności przeprowadzenia dochodzenia, takie czynniki jak staż pracy, stanowisko, tytuł lub związek podejrzanego z Fundacją nie będą brane pod uwagę.

Pracownicy Fundacji Jedność są zobowiązani do zgłaszania wszelkich zdarzeń, nadużyć lub problemów, których są świadkami, odpowiedniemu kierownikowi.

Pracownicy, którzy mają skargę lub obawy dotyczące naruszenia Kodeksu postępowania, powinni niezwłocznie zgłosić to swojemu bezpośredniemu przełożonemu, zachowując uczciwość i w dobrej wierze. Jeśli przedmiotem skargi jest bezpośredni przełożony, pracownicy powinni zgłosić ją koordynatorowi organizacji.

Pracownicy, którzy otrzymują zgłoszenia lub mają obawy, są zobowiązani do podjęcia natychmiastowych działań lub zgłoszenia ich zgodnie z polityką i procedurami dotyczącymi skarg w Fundacji Jedność.

Aby zgłosić problem, nie trzeba znać wszystkich faktów i szczegółów ani mieć pewności, że coś jest nie tak. W Fundacji Jedność traktujemy wszystkie zgłoszenia poważnie, uczciwie i niezwłocznie, a jeśli coś wymaga naprawy, podejmiemy działania w oparciu o to, czego się dowiemy.

Powiedzieć, że coś nie jest w porządku, wymaga odwagi. Rozumiemy, że dana osoba może czuć się niekomfortowo lub być zaniepokojona. Każdy pracownik powinien jednak pamiętać, że nie dopuszczamy do działań odwetowych. Każdy, kto podejmuje działania odwetowe wobec pracownika za zaangażowanie się w

którekolwiek z zabronionych zachowań, będzie podlegał postępowaniu dyscyplinarnemu, łącznie z rozwiązaniem umowy o pracę.

Jeśli istnieje podejrzenie powyższego zachowania, należy:

- 1) zadbać w pierwszej kolejności o dobro oraz bezpieczeństwo osoby pokrzywdzonej;
- 2) odseparować osobę stosującą przemoc od osoby pokrzywdzonej o ile jest to możliwe;
- 3) zgłosić incydent przemocy w jeden z następujących sposobów:
 - a) poprzez rozmowę z koordynatorami lub przełożonym
 - b) anonimowo przez formularz online
 - c) drogą mailową na adres miedinstvo@gmail.com
 - d) bezpośrednio do osoby asystującej Zarządowi
 - e) bezpośrednio do członków Zarządu
- 4) po otrzymaniu zgłoszenia, osoba przyjmująca zgłoszenie jest odpowiedzialna:
 - a) za wyjaśnienie sytuacji i wysłuchanie osoby pokrzywdzonej, osoby podejrzanej o popełnienie nadużycia, świadków zdarzenia lub przełożonych,
 - b) W przypadku stwierdzenia nadużycia, sprawa zgłaszana jest do Zarządu i podejmowane są kroki dyscyplinarne: oficjalna nagana lub zwolnienie pracownika/wolontariusza.

Procedura sprzężenia zwrotnego

Beneficjenci projektu mogą przekazywać informacje zwrotne bezpośrednio administratorowi lub pozostawić opinię na portalach internetowych Fundacji, oraz wziąć udział w anonimowej ankiecie online stworzonej przez pracowników Fundacji. Ponadto istnieje możliwość pozostawienia anonimowej opinii w księdze opinii i informacji zwrotnych. W ankietach online beneficjenci mają zagwarantowaną poufność i anonimowość, z wyjątkiem sytuacji, gdy beneficjent wyrazi zgodę na przetwarzanie danych osobowych.

Po zebraniu informacji zwrotnych dane są analizowane. Pracownicy Fundacji zapoznają się z opiniami i komentarzami, określają wspólne tematy i tendencje oraz szukają praktycznych rekomendacji i sposobów na ulepszenia.

Po otrzymaniu informacji zwrotnej zespół Fundacji Jedność podejmuje kroki w celu ulepszenia swoich programów i projektów w oparciu o dostarczone zalecenia. Może to obejmować wprowadzanie zmian w istniejących projektach lub opracowywanie nowych inicjatyw.